



# MONITORUL OFICIAL

## AL

### ROMÂNIEI

Anul 175 (XIX) — Nr. 72

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 31 ianuarie 2007

#### SUMAR

Nr.		Pagina
	ORDONAȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
8.	— Ordonanță privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției .....	1–22
9.	— Ordonanță privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul programării cheltuielilor publice .....	23–31
	ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
13.	— Ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor pentru aprobarea Normei sanitare veterinare privind unele măsuri de protecție în legătură cu gripa aviară în unele țări terțe .....	32

## ORDONAȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONAȚĂ

**privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. III.7 din Legea nr. 502/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță.

#### CAPITOLUL I

##### Dispoziții generale

Art. 1. — Prezenta ordonanță reglementează salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — Prezenta ordonanță reglementează salarizarea și alte drepturi ale personalului de specialitate criminalistică și ale personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize

criminalistice, precum și ale personalului de instruire fără specialitate juridică și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri.

#### CAPITOLUL II

**Salarizarea personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea**

Art. 3. — (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea se stabilesc pe baza valorii de referință sectorială și a coeficienților de multiplicare, pe grade sau trepte profesionale, în raport de

funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului.

(2) Promovarea personalului auxiliar de specialitate pe grade sau trepte profesionale se face pe bază de concurs ori examen, în raport cu vechimea în specialitate, competența profesională și rezultatele obținute în activitate, potrivit dispozițiilor Legii nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, încadrat pe bază de concurs pe posturi vacante temporar, este definitivat în funcție pe baza unor criterii de apreciere a performanțelor profesionale, avându-se în vedere vechimea minimă în specialitate, competența profesională și activitatea profesională deosebită, evaluată cu calificativul „foarte bine”.

(4) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt prevăzuți la lit. A din anexa nr. 1a pentru perioada ianuarie — 31 martie 2007, la lit. A din anexa nr. 1b pentru perioada 1 aprilie — 30 septembrie 2007 și la lit. A din anexa nr. 1c de la 1 octombrie 2007.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la tribunale și de la parchetele de pe lângă acestea, precum și de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (4).

(6) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 7% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (4).

(7) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cu 10% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (4).

(8) Grefierii care participă la efectuarea actelor privind procedura reorganizării judiciare și a falimentului, a actelor de executare penală și executare civilă beneficiază de o indemnizație lunară de 10% din salariul de bază, calculată în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste activități.

Art. 4. — Personalul prevăzut la art. 1 cu funcții de conducere beneficiază de o indemnizație de conducere stabilită în procente din salariul de bază corespunzător funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale în care cei în cauză sunt încadrați. Indemnizația de conducere este prevăzută la lit. B din anexele nr. 1a, 1b și 1c și face parte din salariul de bază.

Art. 5. — (1) Personalul prevăzut la art. 1 care posedă titlul științific de „doctor” sau „doctor docent” beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat.

Art. 6. — (1) Orele lucrate, din dispoziția conducătorului instanței judecătorești sau al parchetului de pe lângă aceasta, peste durata normală a timpului de muncă sau în zilele de sărbători legale ori declarate ca zile nelucrătoare, de către personalul prevăzut la art. 1, încadrat în funcții de execuție sau de conducere, pot fi recuperate în următoarele 30 de zile sau, la cererea celor în cauză, se plătesc cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare.

(2) Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(3) Numărul orelor suplimentare nu poate depăși 360 de ore într-un an.

(4) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00—6,00, poate beneficia, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art. 7. — (1) În caz de deces al unei persoane din categoria celor prevăzute la art. 1, membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a celui decedat.

(2) În cazul în care decizia pentru pensia de urmaș nu a fost emisă din vina instituției în termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita în continuare drepturile prevăzute la alin. (1) până la emiterea deciziei pentru pensia de urmaș.

### CAPITOLUL III

#### **Salarizarea personalului de instruire fără specialitate juridică și a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri**

Art. 8. — (1) Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

(2) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului menționat la alin. (1) sunt prevăzuți în anexa nr. 3a pentru perioada ianuarie — 31 martie 2007, în anexa nr. 3b pentru perioada 1 aprilie — 30 septembrie 2007 și în anexa nr. 3c de la 1 octombrie 2007.

Art. 9. — (1) La Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă vor fi prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare lunară brută a celui în cauză, stabilită în condițiile prevăzute la art. 8.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

### CAPITOLUL IV

#### **Salarizarea personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice**

Art. 10. — Salariile de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice

sunt stabilite pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate.

Art. 11. — Coeficienții de multiplicare a salariilor de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate, precum și indemnizațiile de conducere pentru personalul din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice sunt prevăzuți în anexa nr. 2a pentru perioada ianuarie — 31 martie 2007, în anexa nr. 2b pentru perioada 1 aprilie — 30 septembrie 2007 și în anexa nr. 2c de la 1 octombrie 2007.

Art. 12. — (1) Expertii criminaliști care posedă titlul științific de „doctor” sau de „doctor docent” beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat.

## CAPITOLUL V

### Dispoziții comune

Art. 13. — (1) Pentru vechimea în muncă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de vechime de până la 25%, calculat la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, după cum urmează:

- între 3 și 5 ani — 5%;
- de la 5 la 10 ani — 10%;
- de la 10 ani la 15 ani — 15%;
- de la 15 la 20 de ani — 20%;
- peste 20 de ani — 25%.

(2) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Art. 14. — (1) Pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată, în urma aprecierii activității prin evaluare, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe poate primi salariul de merit lunar de până la 20% din salariul de bază, care face parte din acesta și constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi ce se acordă în raport cu salariul de bază. Salariul de merit se acordă anual după aprobarea bugetului anual.

(2) Salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 25% din numărul de posturi prevăzute în statul de funcții pentru aceste categorii de personal.

(3) Salariile de merit stabilite potrivit alin. (1) și (2) se acordă pentru cel mult o treime din funcțiile de conducere.

(4) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la încadrare.

(5) Salariul de merit se retrage în cursul anului persoanelor care au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi se anulează în cazul persoanelor care au fost înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

(6) În cazul în care raporturile de serviciu ale personalului care beneficiază de salariu de merit încetează sau se suspendă, salariile de merit se redistribuie, începând cu data de întâi a lunii următoare, altor persoane cu funcții de conducere, respectiv de execuție, care îndeplinesc condițiile pentru acordare.

Art. 15. — (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul de bază din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază din ultima lună de activitate.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care, în cursul anului, au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi se anulează în cazul persoanelor care au fost înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

Art. 16. — (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de fidelitate, în raport cu vechimea efectivă în funcția auxiliară de specialitate, calculat la salariul de bază, după cum urmează:

- de la 5 la 10 ani — 5%;
- de la 10 la 15 ani — 10%;
- de la 15 la 20 de ani — 15%;
- peste 20 de ani — 20%.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se plătește de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în funcția auxiliară de specialitate.

(3) Sporul de fidelitate se ia în calcul la stabilirea pensiilor de serviciu și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, potrivit legii.

Art. 17. — În cazul în care ordonatorul principal de credite sau, după caz, procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție realizează economii la cheltuielile de personal, se pot acorda premii, în cursul anului, în limita a 5% din fondul de salarii prevăzut în buget, personalului care asigură realizarea activității ce revenea posturilor din care au provenit economiile.

Art. 18. — Ministerul Justiției, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Direcția Națională Anticorupție pot constitui, pentru personalul prevăzut la art. 1 și 2, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

Art. 19. — (1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale în care cei în cauză sunt încadrați, la care se adaugă o indemnizație de conducere stabilită în procente din salariul de bază, diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere. Indemnizația de conducere face parte din salariul de bază.

(2) Indemnizația de conducere se stabilește la numirea în funcție, de către ordonatorul de credite, în raport cu complexitatea activității desfășurate în cadrul funcției de conducere.

(3) Indemnizația de conducere poate fi reevaluată anual, în raport cu rezultatele obținute de structura condusă în realizarea atribuțiilor, obiectivelor, programelor și proiectelor, după aprobarea bugetului anual.

(4) Indemnizația de conducere se acordă și persoanelor prevăzute la alin. (1), care conduc sau coordonează programe/proiecte, pe perioada de derulare a acestora, prevăzute în programul de activitate al instituției.

Art. 20. — Persoanele numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu sau indemnizație pe perioadă respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției,

gradului sau treptei în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 21. — (1) Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, în activitate sau pensionari, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

(2) Condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale, a medicamentelor și protezelor sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 22. — (1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă și categoriile de personal care beneficiază de acest spor se aprobă prin ordin al ministrului justiției, al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau, după caz, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, în funcție de condițiile deosebite, grele, vătămătoare și periculoase stabilite, potrivit legii.

Art. 23. — (1) La plecarea în concediul de odihnă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu, și la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă o singură dată.

(2) În perioada concediului de odihnă, personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

## CAPITOLUL VI

### Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 24. — Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe, aflat în activitate la data intrării în vigoare a acesteia, se consideră că îndeplinește condițiile legale pentru funcția pe care este încadrat la această dată.

Art. 25. — (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării, din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării.

Art. 26. — Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art. 27. — Drepturile de salarizare prevăzute de prezenta ordonanță sunt brute și impozabile. Acestea vor fi actualizate prin aplicarea majorărilor acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 28. — Anexele nr. 1a—3a, 1b—3b și 1c—3c\*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 29. — Salariile de bază individuale lunare, calculate pentru cele 3 etape de majorare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, vor fi rotunjite din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.

Art. 30. — La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se abrogă:

a) Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 563 din 18 noiembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare;

b) dispozițiile privind salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, cuprinse în Legea nr. 56/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor Înaltei Curți de Casație și Justiție, ale magistraților-asistenți și ale celorlalte categorii de personal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 iulie 1996, cu modificările și completările ulterioare;

c) orice alte dispoziții contrare.

Art. 31. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU  
**CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

Contrasemnează:

Ministrul justiției,

**Monica Luisa Macovei**

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

**Gheorghe Barbu**

Ministrul finanțelor publice,

**Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu**

București, 24 ianuarie 2007.

Nr. 8.

\*) Anexele nr. 1a—3a, 1b—3b și 1c—3c sunt reproduse în facsimil.

## Anexa nr. 1a

( pentru perioada ianuarie – 31 martie 2007)

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul judecătoriilor și parchetelor de pe lângă acestea**

**Valoarea de referință sectorială:  
280,64 lei**

## A. Funcții de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare	
1.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Gr I (6 ani vechime în specialitate)	5,250
2.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	4,935
3.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,725
4.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Debutant	2,100
5.	Grefier, statistician, documentarist	grefer- grefer-	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	4,725

6.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	4.515
7.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4.200
8.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Debutant	2,047
9.	Grefier – arhivar, grefier – registrator	grefier – grefier –	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	2,887
10.	Grefier – arhivar, grefier – registrator	grefier – grefier –	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	2,625
11.	Grefier – arhivar, grefier – registrator	grefier – grefier –	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	2.310
12.	Grefier – arhivar, grefier – registrator	grefier – grefier –	M	Debutant	1.575
13.	Șofer		M	-	2.583
14.	Agent procedural.		M	-	2.205
15.	Aprod		M	-	1.890

## NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 – 4, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Salariile funcțiilor de grefier sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează în interesul serviciului cel puțin o limbă străină, în medie 50% din timpul de lucru, și pentru care posedă atestat.

4. Grefierii care au atestat de stenodactilograf și stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un spor la salariul de bază de 10% .

5. Pentru funcțiile de grefier - informatician constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

**B. Indemnizații de conducere pentru personalul auxiliar de specialitate cu funcții de conducere la instanțele judecătorești și parchete de pe lângă acestea**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Prim grefier, grefier-șef secție, grefier – informatician șef la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism Grefier Șef cabinet la Direcția Naționala Anticorupție	25%
2.	Grefier șef serviciu la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Naționala Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;	20%
3.	Prim-grefier, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta	20%
4.	Grefier șef secție la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel	18%
5.	Prim-grefier, grefier-informatician șef la tribunal, la parchetul de pe lângă tribunal, la tribunal specializat și la parchetul de pe lângă tribunalul specializat	18%
6.	Grefier șef secție la tribunal și parchetul de pe lângă tribunal	15%
7.	Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
8.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
9.	Grefier - arhivar șef	10%

**NOTĂ:**

Indemnizațiile de conducere pentru instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea din municipiul București sunt mai mari cu 10% .

## Anexa nr. 1b

( pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007)

## Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul judecătoriilor și parchetelor de pe lângă acestea

Valoarea de referință sectorială:  
280,64 lei

## A. Funcții de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare	
1.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Gr I (6 ani vechime în specialitate)	5,355
2.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	5,033
3.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,819
4.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefer- grefer- grefer-	S	Debutant	2,142
5.	Grefier, statistician, documentarist	grefer- grefer-	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	4,819



6.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	4,605
7.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,284
8.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Debutant	2,087
9.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	2,944
10.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	2,677
11.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	2,356
12.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Debutant	1,606
13.	Șofer		M	-	2,634
14.	Agent procedural.		M	-	2,249
15.	Aprod		M	-	1,927

## NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 - 4, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Salariile funcțiilor de grefier sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează în interesul serviciului cel puțin o limbă străină, în medie 50% din timpul de lucru, și pentru care posedă atestat.

4. Grefierii care au atestat de stenodactilograf și stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un spor la salariul de bază de 10% .

5. Pentru funcțiile de grefier - informatician constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

**B. Indemnizații de conducere pentru personalul auxiliar de specialitate cu funcții de conducere la instanțele judecătorești și parchete de pe lângă acestea**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Prim grefier, grefier-șef secție, grefier – informatician șef la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infrafracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism Grefier Șef cabinet la Direcția Naționala Anticorupție	25%
2.	Grefier șef serviciu la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Naționala Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infrafracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;	20%
3.	Prim-grefier, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta	20%
4.	Grefier șef secție la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel	18%
5.	Prim-grefier, grefier-informatician șef la tribunal, la parchetul de pe lângă tribunal, la tribunal specializat și la parchetul de pe lângă tribunalul specializat	18%
6.	Grefier șef secție la tribunal și parchetul de pe lângă tribunal	15%
7.	Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
8.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
9.	Grefier - arhivar șef	10%

**NOTĂ:**

Indemnizațiile de conducere pentru instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea din municipiul București sunt mai mari cu 10% .

## Anexa nr. 1c

( de la 1 octombrie 2007)

## Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul judecătoriilor și parchetelor de pe lângă acestea

Valoarea de referință sectorială:

280,64 lei

## A. Funcții de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare	
1.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier- grefier- grefier-	S	Gr I (6 ani vechime în specialitate)	5,997
2.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier- grefier- grefier-	S	Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	5,636
3.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier- grefier- grefier-	S	Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	5,397
4.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier- grefier- grefier-	S	Debutant	2,399
5.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	5,397

6.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	5,157
7.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,798
8.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Debutant	2,337
9.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	3,297
10.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	2,998
11.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	2,638
12.	Grefier – arhivar, grefier – registrator		M	Debutant	1,798
13.	Șofer		M	-	2,950
14.	Agent procedural.		M	-	2,518
15.	Aprod		M	-	2,158

## NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 – 4, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Salariile funcțiilor de grefier sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează în interesul serviciului cel puțin o limbă străină, în medie 50% din timpul de lucru, și pentru care posedă atestat.

4. Grefierii care au atestat de stenodactilograf și stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un spor la salariul de bază de 10% .

5. Pentru funcțiile de grefier - informatician constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

**B. Indemnizații de conducere pentru personalul auxiliar de specialitate cu funcții de conducere la instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Prim grefier, grefier-șef secție, grefier – informatician șef la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism Grefier Șef cabinet la Direcția Națională Anticorupție	25%
2.	Grefier șef serviciu la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;	20%
3.	Prim-grefier, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta	20%
4.	Grefier șef secție la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel	18%
5.	Prim-grefier, grefier-informatician șef la tribunal, la parchetul de pe lângă tribunal, la tribunal specializat și la parchetul de pe lângă tribunalul specializat	18%
6.	Grefier șef secție la tribunal și parchetul de pe lângă tribunal	15%
7.	Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
8.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
9.	Grefier - arhivar șef	10%

**NOTĂ:**

Indemnizațiile de conducere pentru instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea din municipiul București sunt mai mari cu 10% .

**Anexa nr. 2a**  
**( pentru perioada ianuarie – 31 martie 2007)**

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice**

Valoarea de referință sectorială: 280,64 lei

**A. Funcții de execuție :**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare
1.	Expert criminalist	S	I ( 10 ani vechime în specialitate)	10,290
2.	Expert criminalist	S	II ( 7 ani vechime în specialitate)	9,450
3	Expert criminalist	S	III ( 4 ani vechime în specialitate)	8,400
4.	Asistent criminalist	S	( 1 an vechime în specialitate)	7,350
5.	Asistent criminalist debutant	S		4,200
6.	Tehnician criminalist	M	I ( 7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,725
7.	Tehnician criminalist	M	II ( 4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,515
8.	Tehnician criminalist	M	III ( 1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,200
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	2,047
10.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	I (7 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	3,360
11.	Secretar – dactilograf laborator expertize	M	II	2,887

	criminalistice		(4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	
12.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,625
13.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	1,312

### B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

### NOTĂ:

- Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
- La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
- La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.
- Tehnicienii criminaliști încadrați la parchetele de pe lângă instanțele judecătorești beneficiază de prevederile art.3 alin. (5) – (7).

**Anexa nr. 2 b**  
**( pentru perioada 1 aprilie – 30 septembrie 2007)**

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice**

Valoarea de referință sectorială: 280,64 lei

**A. Funcții de execuție :**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare
1.	Expert criminalist	S	I ( 10 ani vechime în specialitate)	10,495
2.	Expert criminalist	S	II ( 7 ani vechime în specialitate)	9,639
3	Expert criminalist	S	III ( 4 ani vechime în specialitate)	8,568
4.	Asistent criminalist	S	( 1 an vechime în specialitate)	7,497
5.	Asistent criminalist debutant	S		4,284
6.	Tehnician criminalist	M	I ( 7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,819
7.	Tehnician criminalist	M	II ( 4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,605
8.	Tehnician criminalist	M	III ( 1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,284
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	2,087
10.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	I (7 ani vechime în funcții auxiliare juridice,	3,427



			economice sau administrative)	
11.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	II (4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,944
12.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,677
13.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	1,338

### B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

### NOTĂ:

- Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
- La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
- La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.
- Tehnicienii criminaliști încadrați la parchetele de pe lângă instanțele judecătorești beneficiază de prevederile art.3 alin. (5) – (7).

**Anexa nr. 2 c**  
**( de la 1 octombrie 2007)**

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice**

**Valoarea de referință sectorială: 280,64 lei**

**A. Funcții de execuție :**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Gradul / Treapta</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
1.	Expert criminalist	S	I ( 10 ani vechime în specialitate)	11,754
2.	Expert criminalist	S	II ( 7 ani vechime în specialitate)	10,795
3	Expert criminalist	S	III ( 4 ani vechime în specialitate)	9,596
4.	Asistent criminalist	S	( 1 an vechime în specialitate)	8,396
5.	Asistent criminalist debutant	S		4,798
6.	Tehnician criminalist	M	I ( 7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	5,397
7.	Tehnician criminalist	M	II ( 4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	5,157
8.	Tehnician criminalist	M	III ( 1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,798
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	2,337
10.	Secretar – dactilograf laborator expertize	M	I	3,838

	criminalistice		(7 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	
11.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	II (4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	3,297
12.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,998
13.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	1,498

#### B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

#### NOTĂ:

- Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
- La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
- La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.
- Tehnicienii criminaliști încadrați la parchetele de pe lângă instanțele judecătorești beneficiază de prevederile art.3 alin. (5) – (7).

**Anexa nr. 3a**  
**( pentru perioada ianuarie – 31 martie 2007)**

**Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială: 280,64 lei**

**A. Funcții de instruire**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
1.	Profesor	S	I	8,820
2.	Profesor	S	II	8,295
3.	Expert	S	I	5,250

**B. Funcții auxiliare**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
1.	Secretar	S	I	3,045

**Notă:**

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

**Anexa nr. 3 b**  
**( pentru perioada 1 aprilie – 30 septembrie 2007)**

**Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială: 280,64 lei**

**A. Funcții de instruire**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Profesor	S	I	8,996
2.	Profesor	S	II	8,460
3.	Expert	S	I	5,355

**B. Funcții auxiliare**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Secretar	S	I	3,105

**Notă:**

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

**Anexa nr. 3 c**  
**( de la 1 octombrie 2007)**

**Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială: 280,64 lei**

**A. Funcții de instruire**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Profesor	S	I	10,075
2.	Profesor	S	II	9,475
3.	Expert	S	I	5,997

**B. Funcții auxiliare**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Secretar	S	I	3,477

**Notă:**

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## ORDONANȚĂ

## privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul programării cheltuielilor publice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. 1.1 din Legea nr. 502/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță.

Art. 1. — Legea bugetului de stat pe anul 2007 nr. 486/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.043 din 29 decembrie 2006, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La anexa nr. 3/14/22 privind bugetul Ministerului Afacerilor Externe se introduc următoarele fișe:**

a) Fișa obiectivului de investiții „Locuințe de serviciu pentru personalul Ministerului Afacerilor Externe“, prevăzută în anexa nr. 1;

b) Fișa obiectivului de investiții „Lucrări extindere secție consulară la Ambasada României la Chișinău“, prevăzută în anexa nr. 2;

c) Fișa categoriei de investiții „Achiziții de imobile“, prevăzută în anexa nr. 3.

**2. La anexa nr. 3/33/22 privind bugetul Serviciului de Protecție și Pază se introduce Fișa obiectivului de investiții „Sediul Serviciului de Protecție și Pază“, prevăzută în anexa nr. 4.**

**3. La anexa nr. 3/33/22 privind bugetul Serviciului de Protecție și Pază, Fișa categoriei de investiții „Alte cheltuieli asimilate investițiilor“ se suplimentează cu suma de 2.000 mii lei.**

Art. 2. — Sumele necesare finanțării obiectivelor și categoriilor de investiții prevăzute la art. 1 se asigură prin redistribuirea sumelor aprobate la sursa „buget de stat“ în

bugetele Ministerului Afacerilor Externe și Serviciului de Protecție și Pază, prevăzute în bugetul de stat pe anul 2007.

Art. 3. — (1) Se autorizează Ministerul Afacerilor Externe și Serviciul de Protecție și Pază să introducă modificările ce decurg din aplicarea prevederilor art. 1 și 2 în structura bugetelor proprii și a anexelor la acestea, pe anul 2007, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

(2) Se autorizează Ministerul Finanțelor Publice să introducă modificările ce decurg din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe în structura bugetului de stat.

Art. 4. — Se autorizează ordonatorii de credite, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, să introducă în bugetele proprii, la titlul „Cheltuieli de personal“, articolul „Contribuții“, un nou alineat, alineatul „Contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale“, pentru plata contribuțiilor prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, prin diminuarea sumelor prevăzute la alineatul „Contribuții de asigurări de șomaj“.

Art. 5. — Anexele nr. 1—4\*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 6. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU

**CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

Contrasemnează:

Ministrul afacerilor externe,

**Mihai Răzvan Ungureanu**

p. Directorul Serviciului de Protecție și Pază,

**Ioan Costea**

Ministrul finanțelor publice,

**Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu**

București, 24 ianuarie 2007.

Nr. 9.

\*) Anexele nr. 1—4 sunt reproduse în facsimil.

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE  
 Capitol 51.01--AUTORITATI PUBLICE SI ACTIUNI EXTERNE  
 Cod 14.51.01.005

Anexa 3 / 14 / 22

F I S A  
 OBIECTIVULUI / PROIECTULUI / CATEGORIEI DE INVESTITII  
 LOCUINTE DE SERVICIU PENTRU PERSONALUL MINISTERULUI AFACERILOR EXTERNE

Tipul cheltuielii : B - obiectiv (proiect) nou

A. DATE GENERALE

1. Date geografice :  
 1.1 Judet /Sector 1  
 1.2 Municipiu /Oras /Comuna BUCURESTI  
 1.3 Amplasament STR. MUZEUL ZAMBACCIAN NR.18

2. Date referitoare la studiul de fezabilitate  
 2.1 Numarul si data Acordului MFP  
 2.2 Numarul si data aprobarii studiului de HG 1666/2006  
 fezabilitate (H.G./Ordin/Decizie/Decret)

B. DATE PRIVIND PRINCIPALII INDICATORI TEHNICO-ECONOMICI APROBATI

1.Valoarea totala aprobata (mii lei) 19.742  
 (in preturi luna 11 / anul 2006 )  
 2.Capacitati aprobate (in unitati fizice) 47 UNITATI DE LOCUIT  
 SUPR. DESFASURATA 7423 MP

3.Durata de realizare aprobata (numar luni) 12

C. DATE PRIVIND DERULAREA LUCRARILOR

1.Valoarea totala la deschiderea finantarii (mii lei)  
 (in preturi luna / anul )  
 2.Durata de realizare contractata (numar luni)  
 3.Data inceperii investitiei (luna/an) /2007  
 4.Data programata a terminarii si PIF (luna/an) /2008  
 5.Valoarea decontata pâna la 31/12/2005 (mii lei)  
 6.Valoarea preliminata în anul 2006 (mii lei)  
 7.Valoarea ramasa de finantat la 31/12/2006 (mii lei) 19.742



D.ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT, SURSELE DE FINANTARE SI COSTURILE DE FUNCTIONARE SI DE INTRETINERE DUPA PUNEREA IN FUNCTIUNE A INVESTITIEI

I - Credite de angajament  
II - Credite bugetare

(Cod obiectiv : 14.51.01.005)

- mii lei-

Surse de finantare si costuri de functionare	I/II	T O T A L	CHELTUIELI EFECTUATE până la 31.12.2005	CHELTUIELI PRELIMINATE in 2006	ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT				
					PROGRAM 2007	ESTIMARI			
						2008	2009	2010	anii ulteriori
0	1	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9
1. Total surse de finantare	I	19.742			2.000	17.742			
	II	19.742			2.000	17.742			
1.4 Buget de stat	I	19.742			2.000	17.742			
din care:	II	19.742			2.000	17.742			
1.4.1 Active fixe	I	19.742			2.000	17.742			
	II	19.742			2.000	17.742			
2. Proiectia costurilor de functionare si de intretinere dupa PIF (preliminari)									

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE  
 Capitol 51.01--AUTORITATI PUBLICE SI ACTIUNI EXTERNE  
 Cod 14.51.01.007

Anexa 3 / 14 / 22

F I S A  
 OBIECTIVULUI / PROIECTULUI / CATEGORIEI DE INVESTITII  
 EXTINDERE SECTIE CONSULARA - AMBASADA CHISINAU

Tipul cheltuielii : B - obiectiv (proiect) nou

A.DATE GENERALE

1. Date geografice :

1.1 Judet /Sector

1.2 Municipiu /Oras /Comuna

CHISINAU

1.3 Amplasament

REPUBLICA MOLDOVA

2. Date referitoare la studiul de fezabilitate

2.1 Numarul si data Acordului MFP

2.2 Numarul si data aprobarii studiului de  
 fezabilitate (H.G./Ordin/Decizie/Decret)

M.I. G1-2/5489/03.04.06

B.DATE PRIVIND PRINCIPALII INDICATORI TEHNICO-ECONOMICI APROBATI

1.Valoarea totala aprobata (mii lei)

(in preturi luna 04 / anul 2006 )

141

2.Capacitati aprobate (in unitati fizice)

75 MP

3.Durata de realizare aprobata (numar luni)

3

C.DATE PRIVIND DERULAREA LUCRARILOR

1.Valoarea totala la deschiderea finantarii (mii lei)

(in preturi luna / anul )

2.Durata de realizare contractata (numar luni)

3.Data inceperii investitiei (luna/an)

03/2007

4.Data programata a terminarii si PIF (luna/an)

06/2007

5.Valoarea decontata pâna la 31/12/2005 (mii lei)

6.Valoarea preliminata in anul 2006 (mii lei)

7.Valoarea ramasa de finantat la 31/12/2006 (mii lei)

141

D.ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT, SURSELE DE FINANTARE SI COSTURILE DE FUNCTIONARE SI DE INTRETINERE DUPA PUNEREA IN FUNCTIUNE A INVESTITIEI

I - Credite de angajament  
 II - Credite bugetare

(Cod obiectiv : 14.51.01.007)

- mii lei-

Surse de finantare si costuri de functionare	I/II	T O T A L	CHELTUIELI EFECTUATE până la 31.12.2005	CHELTUIELI PRELIMINATE in 2006	PROGRAM 2007	ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT				
						ESTIMARI				
						2008	2009	2010	anii ulteriori	
0	1	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	
1. Total surse de finantare	I	141			141					
	II	141								
1.4 Buget de stat	I	141			141					
din care:	II	141			141					
1.4.1 Active fixe	I	141			141					
	II	141			141					
2. Proiectia costurilor de functionare si de intretinere dupa PIF (preliminari)										

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE  
 Capitol 51.01--AUTORITATI PUBLICE SI ACTIUNI EXTERNE  
 Cod 14.51.01.006

Anexa 3 / 14 / 22

F I S A  
 OBIECTIVULUI / PROIECTULUI / CATEGORIEI DE INVESTITII  
 a) achizitiei de imobile

Tipul cheltuielii : C - alte cheltuieli de investitii

A. DATE GENERALE

1. Date geografice :
  - 1.1 Judet /Sector
  - 1.2 Municipiu /Oras /Comuna
  - 1.3 Amplasament
2. Date referitoare la studiul de fezabilitate
  - 2.1 Numarul si data Acordului MFP
  - 2.2 Numarul si data aprobarii studiului de fezabilitate (H.G./Ordin/Decizie/Decret)

B. DATE PRIVIND PRINCIPALII INDICATORI TEHNICO-ECONOMICI APROBATI

1. Valoarea totala aprobata (mii lei)  
(in preturi luna / anul )
2. Capacitati aprobate (in unitati fizice)
3. Durata de realizare aprobata (numar luni)

C. DATE PRIVIND DERULAREA LUCRARILOR

1. Valoarea totala la deschiderea finantarii (mii lei)  
(in preturi luna / anul )
2. Durata de realizare contractata (numar luni)
3. Data inceperii investitiei (luna/an)
4. Data programata a terminarii si PIF (luna/an)
5. Valoarea decontata pâna la 31/12/2005 (mii lei)
6. Valoarea preliminara in anul 2006 (mii lei)
7. Valoarea ramasa de finantat la 31/12/2006 (mii lei) 10.000

D.ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT, SURSELE DE FINANTARE SI COSTURILE DE FUNCTIONARE SI DE INTRETINERE DUPA PUNEREA IN FUNCTIUNE A INVESTITIEI

I - Credite de angajament  
II - Credite bugetare

(Cod obiectiv : 14.51.01.006)

- mii lei-

Surse de finantare si costuri de functionare	I/II	T O T A L	CHELTUIELI EFECTUATE până la 31.12.2005	CHELTUIELI PRELIMINATE in 2006	PROGRAM 2007	ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT				
						ESTIMARI				
						2008	2009	2010	anii ulteriori	
0	1	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	
1. Total surse de finantare	I	10.000			10.000					
	II	10.000			10.000					
1.4 Buget de stat	I	10.000			10.000					
din care:	II	10.000			10.000					
1.4.1 Active fixe	I	10.000			10.000					
	II	10.000			10.000					
2. Proiectia costurilor de functionare si de intretinere dupa PIF (preliminari)										

SERVICIUL DE PROTECTIE SI PAZA  
Capitol 61.01--ORDINE PUBLICA SI SIGURANTA NATIONALA  
Cod 33.61.01.07

F I S A  
OBIECTIVULUI / PROIECTULUI / CATEGORIEI DE INVESTITII  
SEDIUL SERVICIULUI DE PROTECTIE SI PAZA

Tipul cheltuielii : B - obiectiv (proiect) nou

---

A. DATE GENERALE

1. Date geografice :
  - 1.1 Judet /Sector 6
  - 1.2 Municipiu /Oras /Comuna BUCURESTI
  - 1.3 Amplasament
2. Date referitoare la studiul de fezabilitate
  - 2.1 Numarul si data Acordului MFP
  - 2.2 Numarul si data aprobarii studiului de fezabilitate (H.G./Ordin/Decizie/Decret) HG 26/2007

B. DATE PRIVIND PRINCIPALII INDICATORI TEHNICO-ECONOMICI APROBATI

1. Valoarea totala aprobata (mii lei)  
(in preturi luna 01 / anul 2007 )
2. Capacitati aprobate (in unitati fizice)
  
3. Durata de realizare aprobata (numar luni)

C. DATE PRIVIND DERULAREA LUCRARILOR

1. Valoarea totala la deschiderea finantarii (mii lei)  
(in preturi luna / anul )
2. Durata de realizare contractata (numar luni)
3. Data inceperii investitiei (luna/an)
4. Data programata a terminarii si PIF (luna/an)
5. Valoarea decontata pâna la 31/12/2005 (mii lei)
6. Valoarea preliminara în anul 2006 (mii lei)
7. Valoarea ramasa de finantat la 31/12/2006 (mii lei)

---

167.185

18

/2008

167.185

D.ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT, SURSELE DE FINANTARE SI COSTURILE  
DE FUNCTIONARE SI DE INTRETINERE DUPA PUNEREA IN FUNCTIUNE A INVESTITIEI

I - Credite de angajament  
II - Credite bugetare

(Cod obiectiv : 33.61.01.07)

- mii lei-

Surse de finantare si costuri de functionare	I/II	T O T A L	CHELTUIELI EFECTUATE pâna la 31.12.2005	CHELTUIELI PRELIMINATE in 2006	PROGRAM 2007	ESALONAREA VALORII RAMASE DE FINANTAT				
						ESTIMARI				
						2008	2009	2010	anii ulteriori	
0	1	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	
1. Total surse de finantare	I	167.185			167.185					
	II	167.185			7.000	160.185				
1.4 Buget de stat	I	167.185			167.185					
din care:	II	167.185			7.000	160.185				
1.4.1 Active fixe	I	167.185			167.185					
	II	167.185			7.000	160.185				
2. Proiectia costurilor de functionare si de intretinere dupa PIF (preliminari)										



# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

AUTORITATEA NAȚIONALĂ SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU SIGURANȚA ALIMENTELOR

## ORDIN

### pentru aprobarea Normei sanitare veterinare privind unele măsuri de protecție în legătură cu gripa aviară în unele țări terțe

Având în vedere prevederile art. 10 lit. b) din Ordonanța Guvernului nr. 42/2004 privind organizarea activității sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 215/2004, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 3 alin. (3) și al art. 4 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 130/2006 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și a unităților din subordinea acesteia, văzând Referatul de aprobare nr. 15.458 din 25 ianuarie 2007, întocmit de Direcția generală sanitară veterinară din cadrul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor,

**președintele Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor** emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Norma sanitară veterinară privind unele măsuri de protecție în legătură cu gripa aviară în unele țări terțe, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Autoritatea Națională Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor și direcțiile sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — Prezentul ordin transpune Decizia Comisiei 2005/692/CE privind unele măsuri de protecție în legătură

cu gripa aviară în unele țări terțe, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 263 din 8 octombrie 2005, p. 20, așa cum a fost modificată ultima dată prin Decizia Comisiei 2006/521/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 205 din 27 iulie 2006, p. 26.

Art. 4. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, va intra în vigoare la data publicării și va avea valabilitate până la data de 31 decembrie 2007.

Președintele Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor,

**Marian Avram**

București, 29 ianuarie 2007.

Nr. 13.

*ANEXĂ*

## NORMĂ SANITARĂ VETERINARĂ

### privind unele măsuri de protecție în legătură cu gripa aviară în unele țări terțe

Art. 1. — (1) Se suspendă importul din Thailanda de:

a) carne proaspătă de pasăre, de ratite și vânat cu pene, de fermă și sălbatic;

b) preparate din carne și produse care constau din carne sau care conțin carne de la speciile la care se face referire la lit. a);

c) materii prime pentru hrana pentru animale de companie și materii furajere neprocesate care conțin părți din acele specii;

d) ouă pentru consum uman; și

e) trofee de vânătoare netratate de la orice pasăre.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), Autoritatea Națională Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor autorizează importurile de produse din carne sau care conțin carne de pasăre, ratite, păsări vânat sălbatic sau de crescătorie, atunci când carnea acestor specii a suferit tratamente specifice la care se referă

pct. B, C sau D al părții a 4-a din anexa II la Decizia Comisiei 2005/432/CE ce stabilește condițiile animalelor și de sănătate publică și modelele de certificat pentru importul de produse din carne pentru consum uman din țări terțe.

Art. 2. — Se suspendă importurile din China de:

a) carne proaspătă de pasăre;

b) preparate din carne de pasăre sau care conțin carne de pasăre;

c) hrană crudă pentru animale de companie și materii furajere ce conțin orice părți de pasăre;

d) ouă pentru consum uman; și

e) trofee de vânătoare netratate de la orice pasăre.

Art. 3. — Se suspendă importurile din Malaysia de:

a) hrană crudă pentru animale de companie și materii furajere ce conțin orice părți de pasăre;

b) ouă pentru consum uman; și

c) trofee de vânătoare netratate de la orice pasăre.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 318.51.29/150, fax 318.51.15, E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,

bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, fax 410.77.36 și 410.47.23

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 150492